

beyond gravity

RUAG International
och Beyond Gravity
Uppförandekod.

2024

3–8

Förord
Våra värderingar
Är du med ombord?
Ledarskapsprinciper
Applicering

9–21

Nolltolerans mot korruption och bedrägerier
Konkurrens på lika villkor
Intressekonflikter
Efterlevnad av handelsregler och exportkontroll
Lika möjligheter och icke-diskriminering
Mänskliga rättigheter, barnarbete och tvångsarbete
Förhindra pengatvätt
Hälsa och säkerhet
Hög prestanda och kvalitet
Miljö
Ansvarsfulla inköp och konfliktmineraler
Dataskydd och -säkerhet

22–25

Vägledande frågor
Sanktioner och rapportering av överträdelser
Kontakt



Vi har ett högt engagemang för våra kunder och strävar alltid efter hög prestanda och kvalitet. Detta säkerställer lönsam tillväxt och en hållbar expansion av vår marknadsposition.

Förutsättningen för detta är ett enastående gott rykte. Tydliga värderingar och principer styr våra dagliga tankar och handlingar.

Nyfiken. Passionerat. Tillsammans.

Det är dessa värderingar som representerar oss. Denna uppförandekod sammanfattar de värderingar och principer som vi har förbundit oss att följa. Vi är fast beslutna att uppnå affärsframgångar som är förenliga med vår kultur.

För oss är affärsrelationer med kunder och affärspartners baserade på integritet, förtroende och ömsesidig respekt. Vi fortsätter att förtjäna det förtroende som vi får varje dag.

Vi sätter upp ambitiösa mål, håller vad vi lovar, följer regler och alla tillämpliga lagar.

Våra värderingar beskriver vår identitet och vårt tankesätt. De utgör grunden för vårt beteende idag och i framtiden. Vi skiljer oss från våra konkurrenter med vår prestanda, tillförlitlighet och höga precision.

Denna uppförandekod hjälper oss att leva upp till de tydliga värderingar och principer som vi har åtagit oss att följa - inom företaget, men också gentemot våra kunder, affärspartners, leverantörer, myndigheter, de samhällen och sociopolitiska miljöer där vi är verksamma samt gentemot vår ägare, Schweiziska förbundsrepubliken.

En handling eller ett beteende är endast tillåtet om det överensstämmer med tillämplig lag och är i linje med denna uppförandekod.

Nyfiken.

Framsteg kräver att vi ser bortom det uppenbara och öppnar våra sinnen för nya möjligheter. Vi föds med en omätlig nyfikenhet som har lett till några av historiens mest banbrytande uppfinningar. Varför - det är den viktigaste frågan att ställa sig för att förstå vår kunds eller samarbetspartners behov och se världen genom deras ögon.

Vår framtid kräver att vi behåller denna känsla av förundran och håller vår nyfikenhet vid liv. Nyfikenhet innebär aktivt lyssnande, kontinuerligt lärande och att inte nöja sig med den första lösningen. När vi ställs inför osäkerhet utforskar vi och fyller i luckor i vår kunskap. Varje dag innebär en möjlighet att prova något nytt, och vi tar vara på den.

Passionerat.

Vi älskar det vi gör och vi har roligt när vi gör det i den coolaste branschen som finns. Vi arbetar inte bara med uppgifter utan är motiverade att uppnå fantastiska resultat. Vi har ett otroligt viktigt uppdrag och vår motivation kommer inifrån, en unik drivkraft att ta itu med utmaningar och skapa värde.

Tillsammans.

Vi kan bara vinna tillsammans: med våra kollegor runt om i världen, våra kunder, leverantörer och partners. Varje roll är viktig, mångfald leder till bredare lösningar och genom att förena våra krafter kan vi åstadkomma mer. Som team måste vi förlita oss på varandra, lita på varandra och ta ansvar. Och sist men inte minst är det roligt att arbeta tillsammans!

Människan är en pionjär. Vi har alltid utvidgat gränserna för kunskaper, erfarenheter och platser.

Vi har varit involverade i rymdfärder ända sedan de första försöken - och vi har alltid tänjt på gränserna. Gränserna för vårt innovativa hemland, gränserna mellan europeiska och amerikanska partners, gränserna för vår atmosfär, gränserna för vad som är tekniskt möjligt. Att tänja på gränserna är ett sätt att tänka. Den som flyger kunder ut i omloppsbanan och siktar bortom horisonten måste vara passionerad, nyfiken och ha viljan att förnya sig för att klara de utmaningar som nya världar innebär. Samtidigt är vi inga dumdristiga våghalsar, utan har en jordnära inställning.



Med grundläggande principer som vägledning: Våra ledares engagemang formar våra handlingar, beslut och interaktioner.

Vi förenas av en unik vision om ledarskap, som uttrycks i våra ledarskapsprinciper. Dessa principer - som betonar integritet, affärsmässighet, kundfokus, teammotivation och ett framåtblickande tankesätt - fungerar som vår ledstjärna. De skapar en gemensam grund och klargör de kärnvärden och prioriteringar som varje ledare inom vår organisation bör efterleva.

- Maximerar den ekonomiska effekten, minskar kostnaderna och förutser risker
- Behåller fokus på strategiska prioriteringar
- Tänker på koncernens resultat bortom den egna resultaträkningen
- Drivs av kassaflöde, lönsamhet, ROI och fokus på att tjäna pengar
- Driver förändring, får saker att ske utvecklar inte bara planer för kunder
- Levererar värde till alla kunder
- Arbetar dedikerat för att förtjäna och behålla kundernas förtroende
- Agilitet och snabbhet för att kunna reagera på ständigt förändrade omständigheter och kundkrav
- Skapar en miljö som präglas av tillit, förtroende och förhållningssättet att ingenting är omöjligt grundat på ett genuint intresse för människor
- Anställer och utvecklar de bästa framtida ledarna. Identifierar exceptionella talanger
- Förväntar sig innovation och uppfinningsrikedom från sina team och hittar sedan alltid sätt att förenkla
- Leder med nyfikenhet, passion och teamkänsla

- En rak och trovärdig talare
- Relaterar öppet och ärligt
- Motståndskraftig och lugn under press
- Levererar konsekvent mer än löften



- Utmanar status quo och insisterar på högsta standard
- Inser att digitala förändringar både kan vara en möjlighet och ett hot
- Utmärker sig genom att tänka framåt och utforma strategier
- Bekväm i situationer av otydlighet, komplexitet och osäkerhet



Denna uppförandekod gäller över hela världen - var och när vi än är verksamma.

Denna uppförandekod är bindande och gäller lika för alla medarbetare, inklusive vår styrelse, koncernledning och chefer.

Det är ett av våra chefers viktigaste ansvarsområden att se till att denna uppförandekod följs inom deras respektive ansvarsområden. Detta innefattar att föregå med gott exempel i frågor som rör efterlevnad, att visa alla medarbetare vad uppförandekoden innebär och att ge dem vägledning och råd.


Vi upprätthåller ett Compliance Management System (CMS) baserat på ISO 37301 och förväntar oss att våra affärspartners har ett lämpligt CMS på plats som tar hänsyn till deras storlek och bransch.

Vi förväntar oss också att alla våra affärspartners följer denna uppförandekod och förbehåller oss rätten att avsluta en affärsrelation med en affärspartner i händelse av överträdelser av uppförandekoden. Vi kan övervaka en affärspartners CMS vid behov.

I händelse av motsägelser ska den engelska versionen av uppförandekoden ha företräde.

Ämnen som följer:

1. Nolltolerans mot korrupcion och bedrägerier
2. Konkurrens på lika villkor
3. Intressekonflikter
4. Handelsöverensstämmelse och exportkontroll
5. Lika möjligheter och icke-diskriminering
6. Mänskliga rättigheter, barnarbete och tvångsarbete
7. Förhindra pengatvätt
8. Hälsa och säkerhet
9. Hög prestanda och kvalitet
10. Miljö
11. Ansvarsfulla inköp och konfliktmineraler
12. Dataskydd och informationssäkerhet



Vi följer reglerna – särskilt i svåra situationer och under svåra marknadsförhållanden.

Vi har en nolltoleranspolicy mot korruption och tar avstånd från alla former av mutor eller annat korrupt eller bedrägligt beteende.



Vad vi har åtagit oss att göra

Förmåner ska alltid vara lagliga, neutrala, lämpliga, ändamålsenliga och transparenta.

Gåvor, representation eller andra förmåner ska endast erbjudas, ges eller tas emot i god tro och endast om de är lämpliga och i linje med sedvanlig affärsmässig gästfrihet och våra policyer och föreskrifter. För avtal med tredje part för att stödja försäljningsaktiviteter har vi särskilda godkännandeförfaranden för att minimera risken för mutor.

Vi ger inga bidrag till politiska partier.



Vad vi inte får göra

Det är förbjudet att erbjuda, tillhandahålla eller ta emot en förmån med avsikt eller effekt att påverka beslutsprocessen hos en affärspartner eller offentlig tjänsteman. På samma sätt får inga förmåner accepteras som kan påverka vår egen beslutsprocess.

Vi accepterar inte och deltar inte i kickbacks eller liknande system, förvrängning, förfalskning av företagsregister eller andra dokument.

Gåvor av högt värde eller andra olämpliga gåvor får inte erbjudas, ges eller tas emot. I synnerhet är det också förbjudet att erbjuda eller ge förmåner till offentliga tjänstemän för rutinmässiga statliga åtgärder för att inleda eller påskynda utförandet av icke-diskretionära uppgifter (underlättande betalningar). Undantag kan gälla vid fara för den personliga hälsan och säkerheten.

Vi tolererar inte missbruk eller förskingring av företagets medel eller andra tillgångar, och vi tolererar inte heller bedrägeri eller stöld.

Vi tror att välfungerande marknader driver innovation, tekniska framsteg och ständiga kvalitetsförbättringar. Därför agerar vi som en rättvis och ansvarsfull konkurrent.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi utbyter endast information med konkurrenter när det är nödvändigt för ett legitimt affärssyfte.

Vi måste säkerställa att ingen information utbyts i muntlig eller skriftlig kommunikation med konkurrenter eller på den offentliga arenan som kan leda till slutsatser om vårt nuvarande eller framtida marknadsbeteende eller våra konkurrenters.

Medarbetare måste omedelbart rapportera till närmaste chef om en konkurrent försöker utbyta marknadsrelevant information eller ingå ett avtal som begränsar konkurrensen, så att närmaste chef och compliance officer skriftligen kan dokumentera att ingen överträdelse har skett. Sådan information från konkurrenter får inte lämnas ut till någon annan än compliance officer.



Vad vi inte får göra

Det är förbjudet att komma överens med konkurrenter om slutkundspriser eller andra marknadspåverkande åtgärder.

Ingen marknadsrelevant information får utbytas med konkurrenter.

Vi kommer inte att missbruka någon dominerande marknadsställning som vi kan ha och kommer i synnerhet inte att diskriminera några kunder eller hindra någon av våra konkurrenter.

Våra medarbetare ska undvika situationer där deras intressen står i konflikt med företagets eller där det finns risk för en sådan konflikt.



En intressekonflikt föreligger när en person som arbetar för oss befinner sig i en situation där ett intresse kan göra det svårt för honom eller henne att utföra sina arbetsuppgifter objektivt, eller när den personen eller en familjemedlem får otillbörliga fördelar till följd av ett beslut som han eller hon fattar för företagets eller en tredje parts räkning.



Vad vi har åtagit oss att göra

Medarbetare som befinner sig i en faktisk eller potentiell intressekonflikt måste omedelbart rapportera detta till sin närmaste chef och till compliance officer. Detta gäller även om det bara finns en antydning till intressekonflikt.

Intressekonflikter ska dokumenteras skriftligen tillsammans med närmaste chef och compliance officer.

Alla medarbetare ska använda företagets tillgångar varsamt och ekonomiskt och särskilt se till att de inte missbrukas för privata ändamål.

Frivilliga aktiviteter eller betalda bisysslor som kan påverka arbetet för företaget ska meddelas närmaste chef och Ansvarig chef inom People & Culture så att lämpliga åtgärder kan vidtas för att undvika en intressekonflikt.



Vad vi inte får göra

Medarbetare får inte använda sin arbetstid eller företagets egendom för personligt bruk.

En person får inte missbruka sin ställning i företaget för egen vinning eller för att gynna släktingar eller vänner.

Vi lever upp till vårt ansvar som en internationell leverantör av högteknologiska produkter för rymdtillämpningar.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vid internationell handel följer vi nationella tull- och skatteregler samt internationella överenskommelser.

Vi levererar militära produkter och produkter med dubbla användningsområden endast till identifierade och välrenommerade affärspartners, vilket bidrar till säkerhet, oberoende och stabilitet.

Vi följer strikt tillämpliga nationella och internationella bestämmelser och lagar.

Oavsett tillverkningsort måste all export av militära produkter och produkter med dubbla användningsområden vara förenlig med internationell rätt, Schweiz internationella åtaganden och principerna för Schweiz utrikespolitik.



Vad vi inte får göra

Våra medarbetare får inte utfärda tulldeklarationer, tullvärden eller ursprungscertifikat utan föregående kontroll.

Den här uppförandekoden förbjuder all export av varor som inte skulle ha tillåtits från en schweizisk plats enligt schweiziska bestämmelser och exportkontrollpraxis, även om de skulle ha tillåtits från en specifik plats enligt tillämpliga lokala bestämmelser och lagar.

Mångfald och inkludering: Vi erbjuder lika möjligheter för alla medarbetare och fördömer alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi förväntar oss att alla medarbetare behandlar varandra med respekt, oavsett olikheter och olika personliga åsikter.

Vi främjar en kultur av inkludering. Våra policyer och rutiner ses över regelbundet för att säkerställa att de ger rättvis behandling och lika möjligheter.

Vi uppmuntrar varandra att säga vad vi tycker och att ständigt förbättra oss.

Vi stöder föreningsfriheten.



Vad vi inte får göra

Vi tolererar inte diskriminering på grund av ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller medlemskap/engagemang i facklig organisation.

Vi är fast beslutna att upprätthålla arbetstagarnas mänskliga rättigheter och att behandla dem med värdighet och respekt. Barnarbete ska inte förekomma i något skede av produktionen.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi respekterar FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (inklusive ILO:s konvention nr 138 om minimiålder och konvention nr 182 om barnarbete).

All anställning måste vara fritt vald.

Alla lönesättningar följer lokala lagar och branschstandarder.

Vi följer tillämpliga nationella lagar och förordningar om arbetstider, löner och förmåner och erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller gå med i fackföreningar.



Vad vi inte får göra

Vi ska inte anställa arbetstagare under 15 år eller under gällande lagstadgad minimiålder för arbete, beroende på vilken som är högst.

Vi ska inte använda någon form av tvångsarbete eller någon form av slaveri.

Vi ska inte tolerera repressalier mot människorättsförsvarare.

Vi förhindrar penningtvätt och finansiering av terrorism.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi följer tillämpliga lagar och förordningar om penningtvätt.

Vi gör bara affärer med välrenommerade affärspartner och med medel som härrör från legitima källor.

Vi ska förhindra och vidta åtgärder för att upptäcka oacceptabla eller misstänkta betalningsformer och aktiviteter som döljer ursprunget till medel som härrör från kriminella aktiviteter som narkotikahandel, stöld eller bedrägeri.

Vi vill veta av våra affärspartner vilka de är, vilken verksamhet de bedriver och var deras medel kommer ifrån.

Vi kommer att rapportera misstänkt aktivitet till lämpliga myndigheter.



Vad vi inte får göra

Vi ska inte medvetet underlätta penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Vi ska inte acceptera betalningar i kontanter eller från ovanliga källor, inklusive överföringar av medel till eller från länder eller enheter som inte är relaterade till transaktionen eller affärspartnern, komplexa eller ovanliga, som inte återspeglar ett affärssyfte, eller försök att kringgå krav på bokföring eller rapportering.

Våra medarbetare har rätt att arbeta i en sund och säker arbetsmiljö.



Vad vi har åtagit oss att göra

Som arbetsgivare erbjuder vi en hälsosam och säker arbetsmiljö och skyddar våra medarbetare från överdriven exponering för kemiska, biologiska och fysiska risker.

Våra medarbetare måste följa interna hälso- och säkerhetsregler. De delar ansvaret för sina kollegors hälsa och säkerhet.

Alla medarbetare ska aktivt bidra till en kontinuerlig förbättring av hälsa och säkerhet i den egna arbetsmiljön.



Vad vi inte får göra

Vi får inte underlåta att använda nödvändig personlig skyddsutrustning när vi utför vissa arbetsuppgifter.

Vi får inte underlåta att kontrollera och underhålla utrustning, verktyg och maskiner som kan orsaka olyckor och skador.

Vi är engagerade i våra kunder, hög prestanda och kvalitet.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi levererar kvalitetsprodukter med hög prestanda till våra kunder i enlighet med interna policyer och riktlinjer, lagstadgade krav eller standarder som AS/EN9100 och ISO 9001. Vårt mål är att vi ska lyckas med uppdraget till 100 %.

Vi är passionerade och stolta över att våra produkter och tjänster uppfyller våra kunders visioner med hög kvalitet.

Vi fortsätter att vara innovativa för att ständigt förbättra kvaliteten.



Vad vi inte får göra

För oss är kvalitet inte förhandlingsbart.

Vi tolererar inte genvägar som kan gå ut över kvaliteten.

Vi tolererar inte manipulering av kvalitets- eller produktregister.

Vi är medvetna om att miljöansvar är en integrerad del av tillverkningen av produkter i världsklass.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi skapar en ansvarsfull och hållbar verksamhet genom att minska vår miljöpåverkan och införa ett effektivt system för att identifiera och eliminera potentiella miljöfaror.

Vi främjar miljövänliga tekniker och processer, inte bara i vår egen verksamhet utan även hos våra leverantörer, och säkerställer säker hantering och bortskaffande av farliga ämnen och ämnen som omfattas av restriktioner.



Vad vi inte får göra

Vi tolererar inga risker för mark, vatten eller luft och ska undvika att använda kemiska ämnen som inte längre är tillåtna.

Vi ska inte överskrida de gränser som fastställts av miljömyndigheterna i de länder där vi bedriver verksamhet.

Vi ska inte äventyra medarbetarnas hälsa och säkerhet eller miljön och vi ska deklarerera mängden ämnen som inger mycket stora betänkligheter enligt REACH- och RoHS-bestämmelserna.

Vi ansöker endast om undantag från användningen av kritiska ämnen, vilket vanligtvis beviljas, om det för närvarande inte finns några rimliga alternativ som är kända för vår bransch.

Vi är engagerade i miljömässig hållbarhet och ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi säkerställer ansvarsfulla inköp av råvaror och utmanar vår leverantörskedja för att säkerställa källan till våra råvaror.

Vi genomför due diligence på källan och leverantörskedjan för tantal, tenn, volfram och guld i våra produkter för att ge rimlig försäkran om att de är anskaffade på ett sätt som överensstämmer med OECD:s vägledning för ansvarsfulla leverantörskedjor av mineraler från konfliktdrabbade områden och högriskområden.

Vi har en separat uppförandekod för affärspartners för att säkerställa att leverantörer och kunder ägnar samma uppmärksamhet åt efterlevnadsfrågor och att alla leverantörer accepterar sitt ansvar för hållbara och ansvarsfulla inköp.



Vad vi inte får göra

Vi ska inte bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption, finansiering av väpnade grupper eller liknande negativa effekter.

Vi ska undvika att köpa produkter som innehåller konfliktmineraler som härrör från konfliktdrabbade områden och högriskområden.

Vi följer tillämpliga lagar, förordningar och bästa praxis för att säkerställa konfidentialitet, integritet, tillgänglighet och sekretess för all information som anförtros oss.



Vad vi har åtagit oss att göra

Vi är måna om dataskydd och integritet.

Syftet med vår dataskyddspolicy är att säkerställa dataskydd och integritet i hela företaget och att följa gällande lagar i olika länder, i synnerhet EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) och den schweiziska dataskyddslagen.

Vi följer och verkställer tillämpliga krav på konfidentialitet, integritet och tillgänglighet för information, och övervakar och följer kontinuerliga förbättringar och förändringar i internationella standarder och regler. Bolaget har ett ISO 27001-certifierat informationssäkerhetssystem.



Vad vi inte får göra

Konfidentiell affärsinformation om företaget eller någon av våra affärspartners och personlig information om anställda eller affärspartners får inte lämnas ut till tredje part utan föregående tillstånd.



Vi försummar **inte eller bortser från dessa grundläggande regler för att säkerställa att vår verksamhet blir framgångsrik.**

När våra medarbetare är osäkra på något affärsbeteende bör de ställa följande kontrollfrågor:

1. Skulle jag känna mig bekväm om mitt beteende kunde ses på Internet, på TV eller om jag kunde läsa om det i tidningen?

4. Skulle jag känna mig trygg med att berätta om mitt beteende för familjemedlemmar eller andra närstående?

2. Skulle jag känna mig bekväm om jag var tvungen att förklara mitt beteende för min chef?

5. Skulle våra kunder godkänna mitt beteende?

3. Skulle min chef eller kollega vara tillmötesgående om de betedde sig som jag?

!! Om du svarar "**nej**" på någon av dessa frågor, måste du ändra ditt beteende!

Beroende på hur allvarlig överträdelsen är kan påföljderna variera från reprimander och varningar till omedelbar uppsägning, civilrättsliga skadeståndskrav och åtal. Att avsiktligt ignorera andras överträdelse eller att hindra utredningen av överträdelse mot den betraktas också som en överträdelse.

Medarbetare ska ha en objektiv grund för att tro att den information de rapporterar och eventuella relaterade anklagelser i allt väsentligt är sanna. Anställda som rapporterar kända eller misstänkta överträdelse i god tro kommer att skyddas mot repressalier.

Alla former av repressalier mot medarbetare som har rapporterat överträdelse i enlighet med dessa principer är ett tydligt och allvarligt brott mot denna uppförandekod och kommer att bestraffas på lämpligt sätt.

Omvänt kommer rapporter som görs i syfte att falskeligen anklaga kollegor eller chefer inte att tolereras. Sådant beteende är alltid ett brott mot denna uppförandekod och kommer att hanteras på lämpligt sätt.

I linje med våra värderingar förväntas alla medarbetare att utan dröjsmål rapportera all information om överträdelse av denna uppförandekod eller av tillämplig lagstiftning. Eventuella överträdelse av denna uppförandekod tolereras inte och kommer att bli föremål för lämpliga disciplinära åtgärder.

Vi säkerställer efterlevnad av principerna i denna uppförandekod genom regelbundna granskningar och rapportering i enlighet med vårt Compliance Management System, som bygger på ISO 37301-standarderna.

Kontakter.

Medarbetare kan rapportera kända eller misstänkta överträdelser av denna uppförandekod till följande kontaktpersoner:

1. Linjechefer
2. Chefer inom People & Culture
3. Compliance officer
4. General counsel

Säg din mening!

Dessutom kan våra medarbetare och tredje part använda det visseblåsarverktyg som finns tillgängligt på RUAG Internationals och Beyond Gravitys webbplatser och intranät, vilket möjliggör anonym rapportering skriftligen och, vid behov, per telefon. Verktöget är utformat för att göra det säkert och enkelt för alla att rapportera misstankar om oegentligheter.

Compliance officer och chefsjuristen kommer att se till att identiteten på den som rapporterar kända eller misstänkta överträdelser av denna uppförandekod hålls strikt konfidentiell.